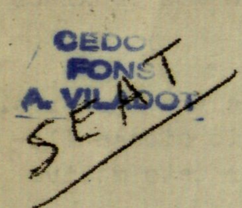
[redacted] [redacted] N.R. 447

11 ENERO 1970

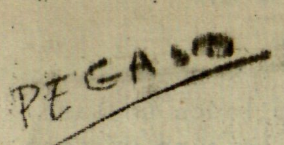


BAJO RENDIMIENTO casi total en los talleres 4,7,3,2. Dificultades en las cadenas del 850 y en pintura del taller 4. En esta sección se hizo un paro de 20 minutos el día 8 por la tarde; pararon al comprobar que ya habían hecho la producción mínima exigible al día (las cadenas van a ritmo más rápido del rendimiento mínimo) y durante 20 minutos estuvieron pintando coches que nadie pintaba. En los talleres 5 y FUNDICION decidieron en las asambleas del sábado 10 pasar el próximo lunes 12 al bajo rendimiento. El boicot a las horas extra se está generalizando. En algunos talleres es total. AHORA SALEN YA UNOS 50 COCHES MENOS AL DIA. Se continúan realizando asambleas en todos los talleres en que se ha pasado al bajo rendimiento. En el taller 1, el que aparece hoy más rezagado en la lucha, el día 9 por la tarde se hizo una marcha por el taller en la que partici_paron unos 500 trabajadores. Ha habido algunos intentos de coacción y amenazas a través de algún encargado o jefe, así como algunos vigilantes que tomaron el número de algunos trabajadores. La reacción ha sido inmediata: denuncia pública en las asambleas de estas coacciones, nombres de los lacayos de la empresa colocados en los lavabos, etc.

El jurado ha presentado otro "esquema de peticiones". Ahora PIDE 800 millones de aumento en el total de la nómina, repartido en partes iguales entre todos los trabajadores. Esto representa unas 45.000 ptas al año de aumento por trabajador, es decir unas 3.200 de aumento al mes (14 pagas). Y sobre este aumento pide la aplicación del 6,5 %. Ello significaría un aumento de el 50 % aproximadamente para los especialistas. Evidentemente es una prueba de la fuerza de la lucha obrera, no de la combatividad del jurado que ya ha demostrado su docilidad a la empresa en tantas ocasiones. Sin embargo si los trabajadores no se deciden a dar el paso de exigir a la empresa el que discuta con los representantes elegidos en las asambleas de los talleres, el jurado puede crar confusión atribuyéndose las ventajas conseguidas. Por otra parte en las discusiones oficiales la fuerza real del jurado es nula, solamente puede intentar sacar lo que la empresa de por el miedo que tiene a la lucha obrera en los talleres. Hoy la necesidad de elegir a los representantes o delegados de taller significa además proteger a los dirigentes obreros con el apoyo claro, consciente de los trabajadores que les hayan elegido.

MAQUINISTA

La plicacion del nuevo sistema de prima ha provocado, parece, disminuciones en los ingresos reales de muchos trabajadores del orden de las 1.000 ptas. al mes, incluso para algunos ha sido de 2.000. Se dice que la empre_sa ha logrado un aumento en la producción del 20 %. Sabiendo la agresión económica que este sistema de primas significaba la empresa fue introduciendolo poco a poco. Durante el mes de diciembre hubo ya algunos elementos de protestas aisladas. Se realizaron algunas asambleas o reuniones. Los días 2 y 3 de enero los trabajadores se negaron a coger el boletín de prima. La empresa no dio trabajo a los que no cogieron el boletín, con lo cual la mayoría trabajó a bajo rendimiento y muchos estuvieron parados. El día 7 despidió a Encinas, de material electrico, paró toda su sección y al día siguiente toda la empresa. El día 8 al mediodía la empresa pone un cartel anunciando que el que no coja inmeditamente el boletín de prima será suspendido de empleo y sueldo. A la mañana siguiente por la mañana los trabajadores se encontraron con que no dejaban entrar a los de prima directa. Solamente dejaron pasar a los de carpintería (a los cuales la noche anterior la empresa, parece a través de algunos jurados, había enviado cartas amenazadoras) pero al comprobar que tampoco cogían el boletín de prima les echaron enseguida. Hay varias reuniones de la empresa con el jurado. En una reunión convocada en los locales de la CNS los jurados se encontraron con Navarro Villodre en lugar de Durán Farell. El "jefe" verticalista les dijo que lo de MAQUINISTA era igual que lo de ASTURIAS, todo eran manejos políticos y la empresa tenía razón, lo que debían hacer, según este jerarca de la CNS, era volver a trabajar y a callar. El papel del jurado ha sido bastante triste, ya que se ha limitado a hacer de portavoz de las amenazas de la empresa ante los trabajadores. No hay cabeza clara unitaria del movimiento, auqnue en estos momentos el grado de combatividad de los trabajadores es muy elevado.



[illegible] palmente en la sección de maquinaria, decidieron pasar al bajo rendimiento. Empezó MAQUINARIA, pinesan que se sumarán nuveas secciones en los próximos días.

CISPALSA.- El jurado ha presentado prácticamente los puntos elaborados por los trabajadores. Pide un 30 % de aumento. Sin embargo parece que la comisión oficial de convenio piensa llevar las negociaciones sin consultar a los trabajadores. Existe descontento por este motivo y los trabajadores plantean que no se tome ninguna decisión sin consultarles.

MOTOR IBERICA.- Como resultado de la recogida de firmas durante el mes de diciembre, dimitieron 3 jurados, de los peores. De 33 cargos sindicales, quedan ahora solamente 18 cargos cubiertos. Los trabajadores se plantean el realizar elecciones hechas directamente en los talleres, para elegir representantes obreros por linea. Existe problemas de cronometrajes.

DESLITE.- En esta empresa no hay convenio. La primavera pasada consiguieron importantes mejoras con la lucha obrera. Parece que la empresa ahora, para alargar las concesiones que la movilización obrera exige, propone empezar en un momento u otro negociaciones para un convenio. Los trabajadores han visto la maniobra, pero parece que existe el peligro de encerrarse en una polémica sobre si convenio o no convenio, olvidándose de los objetivos reivindicativos de lucha, que evidentemente pueden conquistarse CON o SIN convenio.

PIANELLI (Prat).- Boicot a las horas extra de los 120 trabajadores fijos. Piden una paga extra más. Hay unos 50 a 60 que están montando cadenas en SEAT; también hacen boicot a las horas. Existe malestar entre los empleados.

SIEMENS (CORNELLA).- ASAMBLEA de unos 200 empleados (administrativos y técnicos) en los locales del sindicato. Se discuten las reivindicaciones de este sector de trabajadores. Los empleados culpan a sus cargos sindicales de no estar a la altura de la situación de lucha en la empresa. Asite un jurado obrero que explica la lucha de los trabajadores de esta empresa que también sirve para los empleados. Como consecuencia de esta asamblea se ha conseguido ya que la empresa suprima las 15 horas de recuperación que tenían estos empleados.

Se ha hecho la revisión del salario (ESCALA MOVIL) prevista en convenio. Ha habido discusión pues la empresa pretendía aplicar el porcentaje oficial de aumento del coste de la vida y propon ía un aumento de 0,70 ptas por hora. Se han conseguido 2 ptas por hora. Por otra parte este fin de año se ha logrado una reducción del número de escalones salariales, tan elevado en la mayoría de empresa, a base de suprimir escalones inferiores y aumentar por tanto los salarios más bajos. (no tenemos cifras concretas de lo que esto significa).

FIAT (talleres de Barcelona, unos 250 trabajadores). Parece que han hecho 1 mes de trabajo lento.

- - - - - - - - - - - - - - - - - - -

INFORMACIONES DE LA LUCHA OBRERA EN MADRID

PEGASO.- (unos 5.000 trabajadores). ASAMBLEAS por secciones, de unos 100 trabajadores en cada una. Discusión de la plataforma reivindicativa. A finales de diciembre la policía detuvo a 3 jurados que están al frente de la lucha obrera. Inmediatamente se reunió una asamblea de 3.000 trabajadores y decidieron parar hasta que no les pusieran en libertad. Una delegación planteó esta exigencia y a la media hora eran puestos en libertad desde la Dirección gral de seguridad, llegaban a la empresa y se incopporaban a la asamblea. En una sola recogida de dinero se reunieron 26.000 ptas. para ORBEGOZO.

STANDARD (unos 17.000 trabajadores). Para negociar el convenio los trabajadores prescindieron del jurado. Eligieron una comisión de convenio muy amplia por secciones. En el proceso de elaboración de la plataforma de lucha esta comisión se ha acreditado como autenticos dirigentes obreros. Sobre esta base se planteó la dimisión de los actuales cargos sindicales y la realización de nuevas elecciones en asambleas por secciones, sin necesidad de "permiso" de la empresa o la CNS. En una asamblea masiva ala que acudió el presidente de la sección social del metal de Madrid decidieron hacer boicot a las horas extra. De 120 cargos sindicales, lograron la dimisión de 112.

HAY LUCHAS EN SIEMENS, CASA, kelvinator; PERKINS (AMNISTIA, Camacho, Ariza)